

Санкт-Петербургская епархия Русской Православной Церкви
(Московский Патриархат)
Отдел по делам молодежи



А.В. Розмыслов

МОЛОДЕЖНОЕ СООБЩЕСТВО НА ПРИХОДЕ: СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ

практическое пособие

Санкт-Петербург

2019 год

Отдел по делам молодежи Санкт-Петербургской епархии Русской Православной Церкви
(Московского Патриархата)

Розмыслов Александр Владимирович, заместитель председателя отдела по делам молодежи Санкт-Петербургской епархии, кандидат экономических наук

Молодежное сообщество на приходе: создание и развитие: практическое пособие; Отдел по делам молодежи Санкт-Петербургской епархии РПЦ (МП). – СПб.: 2019.

Практическое пособие составлено на основании опыта, накопленного в отделе по делам молодежи Санкт-Петербургской епархии, и содержит рекомендации по организации на приходе молодежного сообщества и развитию его деятельности.

© Отдел по делам молодежи Санкт-Петербургской епархии Русской Православной Церкви (Московский патриархат), 2019.

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|----|
| 1. Зачем «молодёжка» на приходе?..... | 4 |
| Зачем молодёжка самой молодежи? | 4 |
| Какие плоды может принести молодёжка? | 7 |
| 2. Алгоритм создания молодежной группы..... | 10 |
| Шаг 1. Выбираем время и место первой встречи молодежной группы..... | 10 |
| Шаг 2. Приглашаем молодежь на первую встречу молодежной группы..... | 12 |
| Шаг 3. Готовимся и проводим первую встречу молодежной группы..... | 16 |
| 3. Проблемы на старте и их решение..... | 21 |
| Проблема 1. Нет помещения..... | 21 |
| Проблема 2. Нет молодежи..... | 24 |
| Проблема 3. На приходе бытует мнение, что молодёжку создавать не нужно, потому что это ведет к разделению единой общины прихода | 29 |
| Проблема 4. «Наш храм – на кладбище. Молодежь к нам только в гробах привозят. Какая может быть молодёжка на кладбище? Вы в своём уме?» | 30 |
| 4. Условия устойчивого развития молодежной группы | 31 |
| Условие 1. Христоцентричность..... | 31 |
| Условие 2. Структура и выборность..... | 32 |
| Условие 3. Постоянный приток новых людей | 34 |
| Условие 4. Разнообразие регулярных встреч и глубокие погружения..... | 36 |
| Условие 5. Проекты или служения..... | 38 |
| Приложение 1. Как организовать молодёжный дискуссионный клуб на приходе | 39 |
| Приложение 2. Варианты дискуссионных тем, которые можно обсудить в молодежном клубе | 42 |

1. ЗАЧЕМ «МОЛОДЁЖКА» НА ПРИХОДЕ?



Чтобы ответить на данный вопрос не поверхностно, надо разбить его на два более узких. Зачем молодёжка самой молодежи? Какие плоды может принести молодёжка?

ЗАЧЕМ МОЛОДЁЖКА САМОЙ МОЛОДЕЖИ?



«Православные молодёжные клубы призваны объединить молодёжь, способствовать её вовлечению в деятельное служение, помочь невоцерковлённым открыть для себя православие, обрести истинные ценности, ориентиры, жизненную опору, получить подлинные условия для развития своего внутреннего потенциала», – свидетельствует Марина Кононова, которая в своё время была активной участницей и ответственной за программу дискуссионных встреч православного молодежного клуба «Встреча» при Блокадном храме.

У молодых христиан свои особенности и свои проблемы. Во-первых, те, которые свойственны любой молодежи независимо от ее вероисповедания. Речь в том числе о таких вещах, как тяга к общению с другими молодыми людьми, стремление к самоопределению, становлению себя как личности, члена общества и специалиста в той или иной области, обретению чувства уверенности, поиск спутника жизни. Если эти вещи молодые люди не могут обрести в Церкви в том или ином виде, то они приобретают их в миру. Молодые христиане включаются в разнообразные светские общественные объединения, погружаются с головой в профессиональную деятельность или интегрируются в какую-нибудь субкультурную группу или течение. Посещают разнообразные «тусовки», окунаются в ночную жизнь города и т.д. и т.п. Наверное, кто-то «выходит сухим из воды», а кто-то не очень...

При этом поведение молодых христиан и свидетельство о своей вере в среде светской молодежи зависят от внутренней уверенности каждого человека и сложившейся в его окружении культуры общения и взаимодействия. Последнее время наблюдается появление так

называемого «тайного христианства», это когда молодые христиане боятся или стесняются говорить о своей вере, потому что это вызывает иронию, насмешки и критику окружающих. А как грамотно и аргументировано ответить на подобные реакции, они не знают или не умеют.



Рассказывает иерей Игорь Марчук, основатель молодежного клуба Казанского кафедрального собора:

«...Пока был диаконом, моя служебная деятельность касалась непосредственно алтаря – с людьми в соборе я практически не общался. А когда стал священником, начал выходить на исповедь и общаться с людьми, то для меня постепенно стали обозначаться различные внутренние – душевные и духовные проблемы людей... Молодёжь в храм-то приходит – потому что душа зовёт, а что дальше – непонятно. Ведь человек вольно или невольно согрешает. Грех тяготит душу, и человек это чувствует. Чтобы избавиться от этого внутреннего ощущения тяжести на душе, человек приходит в храм и ему необходимо построить диалог с Богом, и со священником – а для большинства людей, особенно молодых, это проблема!

Поэтому ощущалась потребность создать место для общения молодёжи. И еще важно – многие верующие молодые люди одиноки. Недостаток общения для таких – очень важный момент. Вот закончилось богослужение, батюшка всех благословил, если получилось – ответил на пару личных вопросов – и всё – каждый уходит туда, откуда пришёл. В большинстве своём люди возвращаются в общество, в котором они не поняты, не приняты, или – не дай Бог – ещё осмеяны! А просто познакомиться, пообщаться с другими прихожанами – это очередной барьер – ведь православная молодёжь порой слишком стеснительная. Поэтому совершенно необходимо было организовать такую форму общения – тёплую, доверительную, уютную – за чашкой чая в кругу православных людей. Теперь наш клуб – место, где встречаются молодые люди, единоверцы, единомышленники, активно ищущие христианскую истину в жизни».

И здесь появляется вторая группа особенностей и проблем, которые свойственны конкретно молодым православным. Например, потребность разговаривать о своей вере. Молодёжь хочет узнать что-то живое о вере, то, что не прочитаешь в интернете, то, что передается из уст в уста. Невоцерковленным молодым людям, которые хотят узнать о вере, тоже необходимо место, где можно от таких же молодых людей перенять живой огонь веры, получить ответы на свои вопросы и узнать, где и как восполнить недостающее.



Делится диакон Леонид Поляков, основатель молодежного клуба «Кинония» при храме Благовещения Пресвятой Богородицы на Пискаревском проспекте:

«Я никогда не рассматривал создание нашего клуба как самоцель – клуб ради клуба. После окончания академии у меня практически не было никакого организационного опыта, но было горячее желание

раскрыть отчасти уже и мне раскрытые горизонты христианства для таких же молодых и жаждущих людей».

Молодежные объединения на приходе помогают решать эти проблемы. Когда большая группа православной молодежи регулярно собирается вместе, то у ребят пропадает «комплекс меньшинства». Они встречаются с людьми, с которыми открыто и доверительно можно говорить о самых сокровенных вопросах веры, людьми своего же возраста, которые сталкиваются с такие же проблемами и обладают схожим жизненным опытом. В молодежных группах ребята приобретают уверенность, учатся говорить о вере и просто общаться друг с другом, а также получают возможность делом послужить Церкви через организацию разнообразных проектов и направлений деятельности. В приходских молодежных группах ребята могут найти единомышленников, друзей и даже будущих супруг и супругов.



Мнение иерея Виталия Дементьева, руководителя Свято-Никольского молодежного союза (Николо-Богоявленский морской собор):

«Часто верующим людям просто не с кем обсудить темы, интересующие их в духовной сфере. Для молодёжи эта проблема стоит еще более остро. Молодым очень сложно найти круг общения, в котором свободно обсуждаются вопросы, касающиеся Бога и Церкви. Слишком мало общественных мест, где говорится о нравственной и духовной жизни человека. Где есть личное, искреннее общение между верующими людьми.

Общая проповедь, произносимая в церкви, воспринимается обращением ко многим людям, а молодым хочется дружеской атмосферы. Поэтому, при отсутствии личного, духовного общения, человек может быстро потерять и то, что имел в своём сердце.

Вот по этой-то причине первоначальной целью Союза было предоставление самой возможности общения. Ребятам давалось понять, что в поисках ответов на серьёзные вопросы они не одни. Им нужно было показать единомышленников, говорящих о своей вере. Ведь очень важен пример сверстников, которые высказывают своё мнение о православной жизни и получают ответы на различные вопросы».

Как ни удивительно, но в ответах на этот вопрос священников, которые создавали молодежные группы на самых разных приходах, звучат очень близкие мысли о ценности взаимного общения и эффективном способе донесения сути православия до молодых ребят и укрепления их в вере.

В последнее время модным становится мнение, что вся молодежь – в интернете, поэтому вот там и надо работать. Сложно не согласиться с этим взглядом, но ни в коем случае нельзя его абсолютизировать. Удаленное общение через интернет может быть эффективным для того, чтобы побудить человека задуматься о вопросах веры и обрести желание узнать больше. Это действительно очень важно, и обязательно надо использовать эту возможность.

Но можно ли воцерковиться по интернету? Таинства же по сети не совершаются. Миссия через интернет имеет шансы на успех лишь в том случае, когда вместе с ней есть и вполне реальные места, куда загоревшийся в интернете первым огнем веры человек может прийти вживую. Представим, как молодой человек приходит в храм, где нет молодежной группы. Он находит там непонятный язык, незнакомую культуру поведения и непонятные непосвященному человеку действия на богослужении. И очень хорошо, если ко всем этим сложностям не добавится ещё и «мотивирующая» встреча с кем-нибудь, кто ему сделает замечание о его несурзном поведении в храме или ненадлежащем стиле в одежде и т.п. И при всем этом в храме часто нет структур, которые могли бы его понять, поддержать и помочь «адаптироваться». Какой будет его реакция?..

Когда же в храме есть молодежная группа, в которой собраны люди, многие из которых сами проходили процессы воцерковления и знакомства с церковной жизнью, то воцерковляющийся молодой человек получает от них реальную поддержку, его адаптация в храме идет быстрее и проще.

Да, сегодня в храмах появляются приходские консультанты, и настоятели специально работают со свечницами и сотрудниками храмов, стараясь сделать так, чтобы они ни в коем случае не отталкивали новых людей. Это не может не радовать! Но для молодого человека они все равно не способны по своим адаптационным возможностям заменить молодежную группу.

КАКИЕ ПЛОДЫ МОЖЕТ ПРИНЕСТИ МОЛОДЁЖКА?

На некоторых приходах в ответ на предложение создать молодежную группу говорят, что это невозможно, потому что у нас нет молодежи. Сразу хочется им ответить: «так у вас её и не будет!» Почему? Потому что молодежь тянется друг к другу, им интересно общаться между собой. Поэтому одним из первых очевидных плодов создания молодёжки становится просто увеличение молодых людей на приходе. Это как в притче о талантах, где тому, кто смог преумножить, дается ещё, а у того, кто просто сохранил имеющееся, отнимается и то, что он имел. Если потрудились и создали молодежную группу, то молодежи станет ещё больше, чем сами собрали. Если же ничего не делали, то пропадет и та молодежь, которая есть сейчас.



Иерей Павел Коновалов, основатель Православного молодежного клуба «Слава» (храм св. вмч. Георгия Победоносца в Купчино):

«Главным желанием при создании молодежного клуба при храме, - рассказывает отец Павел, - было стремление рассказать молодым людям о красоте и богатстве православной веры, показать, что

Церковь - не только для бабушек, что она не ограничивается юбками и бородами, священниками, говорящими на непонятном языке, и длинными службами... Церковная жизнь намного глубже, интереснее и радостнее.

Также хотелось, чтобы наш храм наполнялся молодыми людьми. И с Божией помощью это удастся осуществить. Тем более приятно, что молодые люди не просто узнали

что-то новое для себя о православии, но и образовали из себя настоящий дружный коллектив, как говорят сами ребята, они нашли здесь свою вторую семью».

В этом отношении невероятно нагляден опыт РПЦЗ (Русской Православной Церкви Заграницей). В зарубежных приходах, как мы все понимаем, почти отсутствует такое понятие как «захожане». Местное население воспитано в иных традициях, и православие от них столь же далеко, как Россия. Поэтому потеря или сохранение любого молодого человека, воспитанного на приходе, это критический вопрос выживания церковной общины как таковой. Именно поэтому для РПЦЗ молодежная работа является реальным приоритетом вплоть до того, что отдел по делам молодежи Зарубежной Церкви возглавляет сам ее первоиерарх митрополит Иларион. Его заместитель протоиерей Андрей Соммер рассказывал, что молодежной работой РПЦЗ активно занимается с 1960-х годов, и они сделали в свое время очень важное наблюдение. В тех случаях, когда ребенок-подросток-молодой человек просто ходил с родителями в храм, то по достижении определенного возраста самостоятельности он во многих случаях покидал церковную общину. Если же этот человек с юного возраста был задействован в той или иной деятельности, занимался тем или иным служением, например, участвовал в скаутском движении или молодежном клубе, пел в любительском хоре и т.д., то такой человек в большинстве случаев оставался в общине. Текущие тренды в нашем современном обществе делают этот опыт все более актуальным для нас, не правда ли?

После создания молодежные группы могут какое-то время просто «пить чай». Правда, такая оценка деятельности группы возникает в основном при взгляде на нее со стороны и, как правило, не учитывает важнейшие не видимые глазу процессы, которые происходят внутри коллектива и каждого его участника. Однако уже в скором времени чаепитий ребятам перестает хватать, и возникает желание реального дела. Тут и появляются видимые результаты. Кто-то реализует проекты социального служения: посещает детские дома, кормит и одевает бездомных, помогает старикам, заботится о пациентах больниц и хосписов и т.д. Другие реализуют миссионерские и просветительские проекты, ориентированные на невоцерковленных сверстников. Кто-то развивает церковное творчество – создает любительские хоры, обучает шитью церковных принадлежностей. Кто-то просто регулярно берет в руки метлу, лопату или тряпку, убирает приходскую территорию, помогает подготовить храм к празднику, трудится на подворье. Кто-то занимается организацией всей этой деятельности и т.д. и т.п.

Служений много, и каждая молодежка, как правило, не останавливается на чем-то одном. Но фактом остается то, что свой плод приносят почти все молодежные группы. Есть ли такие, которые не приносят плода? Наверное, есть, но мы их особо не видим. Наверное, просто главный Садовник устраивает так, что «подобных сухим ветвям» «собирают в кучу и сжигают» (Ин. 15:6).

Другим немаловажным плодом молодежных групп являются отличные кадры. В нашей епархии треть сегодняшних помощников благочинных по работе с молодежью – «выпускники» разных молодежных групп, в которых они набирались опыта разработки и реализации проектов, организации мероприятий и служений, формирования команд и мотивации людей. Известны также примеры помощников благочинных по социальному служению, по

миссионерской работе, которые также «выросли» в своих молодежках, отвечая там за то или иное направление. Сегодня – это подготовленные люди, которые приносят плод на своём месте.

Есть ряд священнослужителей, которые в своё время были активными участниками молодежных сообществ. Приняв сан, они всеми силами на своих приходах стараются развить молодежную работу, потому что ощутили ее плоды на себе.



Из интервью протоиерея Антония Прилипко Воде Живой (№12, дек.2014):

«Представьте себе молодого воцерковившегося человека. В своей среде – семье, институте, на работе – он нередко единственный, кто верит в Бога, – объясняет иерей Антоний Прилипко, один из «старожил», пришедший в клуб в 1997 году. – А в храме единомышленников хоть и много, но он знает их только в лицо. Наши священники решили, что такое положение дел в корне неверно, и стали собирать молодежь вместе, отправляя их на беседы с отцом Дмитрием в «Чайку». Так там оказался и я. Меня встретила атмосфера настоящей первохристианской общины. Это было собрание единомышленников, с которыми можно свободно разговаривать о вере. Очень впечатлило, как девушки разносили чай и печенье: в их улыбках видна была одновременно искренняя забота и внутренняя чистота».

Почти бессмысленно говорить о том, что и чисто молодежные организации епархиального уровня и целые направления работы в епархиальном отделе по делам молодежи тоже возглавляют люди, набравшиеся опыта в молодежных группах.

Ключевой факт заключается в том, что опыт живого служения в молодёжках потом оказывается очень востребованным в других служениях Церкви на уровне приходов, благочиний и епархии в целом. А некоторым помогает и в светской стороне их жизни, наделяя востребованными на сегодня навыками общения и взаимодействия, работы в команде, проектного мышления и ответственного отношения к порученному делу.

Ну а завершить тему стоит самым простым и банальным. В молодежных группах очень и очень многие находят свои вторые половины и создают семьи. Если будущие супруги познакомились в лоне Церкви, это не может не повлиять на их семью. Молодые православные семьи, в которых рождаются дети, это реальная основа наших приходов и нашей Церкви в самом ближайшем будущем. И это не пафосные слова, а сугубая реальность.

2. Алгоритм создания молодежной группы



ШАГ 1. ВЫБИРАЕМ ВРЕМЯ И МЕСТО ПЕРВОЙ ВСТРЕЧИ МОЛОДЕЖНОЙ ГРУППЫ

Сначала нужно определиться с датой и временем первой встречи. Какой день недели удобнее? Молодёжки храмов, расположенных в пригородах, чаще встречаются на выходных. Как правило, в воскресенье. Просто на буднях студенты учатся, а большинство вузов расположены в городской черте. Да и работающая молодежь тоже часто работает «где-то в городе». Дорога утомляет, и собираться на буднях вечером не очень хочется. А вот в выходной день почему бы и не заглянуть в теплую атмосферу молодежного клуба? Какие-то группы в пригородах собираются в воскресенье сразу после службы, а кто-то часов в 16.

«Городские» молодёжки собираются или на буднях вечером, или в выходные. Самые популярные дни встреч – вторник и четверг, просто потому что эти дни не постные, что позволяет разнообразить трапезу. Но есть и такие, кто собирается в пятницу или в среду вечером. Если городская молодёжка собирается в субботу, то это, как правило, встреча до или после всенощной. Вариант после всенощной – удобнее, чем «до», потому что в случае сильно интересной встречи есть возможность немного задержаться, тогда как при варианте «до всенощной» время ограничено началом вечернего богослужения. С воскресным днем в городе все как и в пригороде: встречи проводят или сразу после службы, или уже во второй половине воскресного дня.

Как часто собираются молодёжки?



Вообще, большинство молодежных групп собираются еженедельно в одно и то же время. Практика показывает, что более редкие встречи маложизнеспособны. Нет, конечно, нам известны такие примеры. Но это, как правило, почти как в истории, в которой врачу так и не удается определить, жив пациент или мертв. Вряд ли стоит тратить немалые усилия на создание молодежного сообщества, чтобы оно все время было на волоске от гибели. Поэтому лучше сразу ориентироваться на еженедельные встречи. Вариант встреч по плавающему расписанию реален, но мы знаем всего один такой успешный пример. Выбирая такой путь, стоит помнить, что при плавающем графике встреч, во-первых, на их организаторе всегда будет повышенная нагрузка информировать участников о времени очередной встречи, а, во-вторых, у участников будущей молодёжки не будет возможности подстроить свои личные графики под встречи клуба. Поэтому лучше сразу выбрать стабильное время встреч каждую неделю.

День встреч надо обязательно согласовать со священнослужителем, который окормляет молодежное сообщество, чтобы он смог бывать на большинстве встреч. Реальность такова, что молодежные группы, обделенные вниманием священства, как правило, сталкиваются с целым рядом сложностей и искушений, иной раз весьма существенных, которые не возникают там, где есть нормальное окормление ребят со стороны священнослужителей.



Про организацию в Пушкине молодежного клуба «Своя Волна» при соборе св. вмц. Екатерины рассказывает помощник благочинного Пушкинского округа и староста этого клуба Евгений Стаханов:

«СвояВолна» появилась по благословению отца Никиты (прот. Никиты Зверева, настоятеля Екатерининского собора, благочинного Пушкинского округа, прим. автора). Он попросил организовать меня клуб, и самое главное, на мой взгляд, сразу определил помощника и сам активно включился в молодежную деятельность. Одному что-то начинать очень тяжело, а благодаря тому, что я изначально была не одна, и все инициативы активно поддерживались настоятелем – было легко... Сразу решили действовать активно через агитацию, рекламу. Придумали яркое, не слишком очевидно-православное название «СвояВолна», придумали красивую эмблему, организовали группу ВК, оформили, начали всех приглашать, стали делать еженедельные встречи с батюшкой».

Очень хорошо, когда на первую встречу клуба ребят приглашает сам священник прямо в храме: как лично, так и с амвона. Конечно, приглашать эффективней тогда, когда в храме собирается много людей. Поэтому разумно первую встречу клуба планировать через несколько дней после большого праздника или хотя бы после очередного воскресения.

При планировании времени встреч надо еще не забыть, что в помещении, где они будут проходить, могут «обитать» и другие приходские активности, например, воскресная школа или огласительные беседы. Важно узнать, в какое время они проходят, и синхронизировать время встреч «молодёжки» с ними, чтобы всем было удобно.

Где встречаться участникам приходского молодежного сообщества? Идеально, если у прихода есть специальное помещение. Но часто бывает, что такового нет, ведь какие-то приходы еще только строятся, а где-то храм расположен в очень ограниченном пространстве, например, в действующем музее и т.п. В таких случаях стоит посмотреть, где собирается воскресная школа, как правило, она на приходе появляется раньше молодежной группы, и уже успевают как-то решить эту проблему. Некоторые клубы собираются в трапезных. Библейские кружки вполне можно проводить прямо в храме. Если ни одно из описанных решений не работает в вашем случае, то «добро пожаловать» в третий раздел сего пособия, там есть практические идеи по поиску помещения, которые обязаны вам помочь!

ШАГ 2. ПРИГЛАШАЕМ МОЛОДЕЖЬ НА ПЕРВУЮ ВСТРЕЧУ МОЛОДЕЖНОЙ ГРУППЫ

Ничто не работает так, как личное приглашение. Ни одно личное приглашение не работает так, как работает личное приглашение священника.



О первой встрече православного молодежного клуба «Встреча» (при Блокадном храме):

«Когда по окончании Рождественской литургии 7 января 2007 г. подходил поцеловать крест, отец Константин Головатский загадочно спросил: «Сможешь прийти в этот четверг в 19.00?» Я ответил: «смогу». На уточняющие вопросы времени не было, народ теснил, все стремились к кресту. Поэтому мне подумалось, что явно храму нужна помощь, наверное, надо будет что-то таскать.

Приезжаю в четверг в 19.00 и слегка переживаю, что моя офисная одежда может весьма пострадать в ходе предстоящей физической работы, ведь зачем еще могли позвать в храм, наверняка, надо что-то помочь? Но свечница говорит проходить вниз, спускаюсь в трапезную, а там полным полно молодых людей и девушек, все сидят за столом, разливаются чай. Похоже, таскать ничего не придется, но зачем собрались все эти люди? Отец Константин предложил собравшимся познакомиться и сказал, что собрал нас с идеей организовать на приходе молодежный клуб, чтобы мы также как сейчас могли бы периодически встречаться и обсуждать самые разные интересные вопросы в формате дискуссионного клуба, и что мы по этому поводу думаем? Все стали знакомиться, и идея всем приглянулась... Так начиналась первая встреча клуба с одноименным названием «Встреча».

Как и в этой абсолютно реальной истории (пережитой автором лично) идеально, когда людей собирает сам пастырь. Священник это может делать индивидуально. Например,

замечательно, когда он приглашает молодого прихожанина сразу после того, как примет его исповедь или после духовной беседы. Или когда молодой человек заглянул в храм и обратился к батюшке с тем или иным вопросом.

Также важно, чтобы о предстоящей встрече клуба объявляли с амвона в проповеди. Причем стоит начать анонсирование появления молодежного клуба на приходе заранее, чтобы люди успели донести эту информацию до своих близких. Ведь вполне реальна ситуация, что любящие родители или дедушки и бабушки пригласят своих чад и внуков на заседания клуба, особенно если дети подросли и стали реже появляться в храме.

Стоит добавить, что личные приглашения священнику не стоит прекращать после первой встречи, они не менее актуальны тогда, когда клуб уже функционирует. И объявления с амвона время от времени тоже стоит повторять.



О двух молодежных группах рассказывает иерей Димитрий Дмитриев:

«С молодежным служением я столкнулся уже в самом начале своего пути как клирика РПЦ. Придя в храм Богоявления на Гутуевском острове, я активно включился в жизнь молодежной общины «Агапа», где помогал протоиереям Александру Дягилеву и Димитрию Симонову.

Усвоенный опыт пригодился! Позже, когда эти клирики перешли на другие приходы, я создал молодежное сообщество «Агиасма», которое существует на Гутуевском острове уже 6 лет! Затем, когда я перешел в храм иконы Богородицы «Нечаянная Радость» (на пр. Народного Ополчения), то и там, по благословению настоятеля отца Георгия Христинича, стал заниматься молодежной работой. Одному такое не организовать! Поэтому я, заметив на приходе во время богослужения несколько молодых людей, позвал их на 1-ю молодежную встречу «с чаем». Самых активных назначил своими ближайшими помощниками, наделив их особыми полномочиями. Затем пригласил на новые встречи и ребят из своей первой молодежной группы. Ребята быстро нашли общий язык. Часть из них стала ходить в новую «молодежку». Так возникло новое сообщество. Назвали «по-молодежному» – «Все свои». Осталась и прежняя группа. В обеих мне помогают активные ребята. Встречаемся один раз в две недели. Один раз на Гутуевском, второй раз на Ополчения. У нас много проектов».

Приглашение пастыря – это сильно. Но и личное приглашение другого молодого человека – это один из самых действенных инструментов. Оглянитесь в храме по сторонам (конечно, не прямо во время Богослужения, а по его окончании), найдите молодые лица и пригласите их!

О «сложнейшей» подготовке первой встречи Православного молодежного библейского клуба «ACTS» рассказывает его основатель председатель Ассоциации православных молодежных общин Санкт-Петербурга Кирилл Помаскин:



«Подготовка первой встречи заняла ровно столько времени, сколько нужно, чтобы написать некоторым друзьям ВКонтакте: «а не хотите ли почитать Библию дома»? Собрались 25 человек в небольшой и уютной кухне с чаем и печеньем. Реакция участников была, как на тёплые дружеские посиделки, на вторую встречу пришло уже 35 человек, мы еле поместились. Всем понравилось, и мы продолжили... Главной целью нашего клуба является: изучать Писание и учиться действовать (to act) в его Духе».

У ACTS получилось стартовать легко. Но так бывает не часто, и на старте приходится решать те или иные проблемы. Иногда бывает, что в некоторых храмах даже на воскресной службе молодых лиц обнаружить не получается. И тогда кажется, о какой вообще молодежной группе может идти речь?! Стоит ли опускать руки в такой ситуации? Конечно, нет! Ситуация – грустная, но не трагичная. Если это про Ваш приход, то Вам снова в третий раздел этого пособия, и по решению этой проблемы там есть несколько светлых мыслей.

Информационный век диктует свои правила. Поэтому не стоит тянуть - и сразу создать группу новой молодёжки в социальной сети. Сейчас для этого лучше всего подходит ВК. Название клуба лучше дать возможность в будущем придумать самим участникам, поэтому для начала группе создаваемого молодежного сообщества можно дать такие названия: «Молодежный клуб храма ...» или «Молодежное сообщество храма ...». Безусловно, всю имеющуюся молодежь, друзей и коллег стоит сразу же попросить вступить в новую группу, чтобы ее совсем уж маленькая численность не отпугивала потенциальных посетителей клуба. Ссылочки на группу вместе с новостью о создании клуба и анонсом его первой встречи надо разместить в группе самого храма в ВК и на сайте храма (если есть таковой), перепостить в группы близлежащих храмов и молодежных клубов, а также отправить в епархиальный отдел по делам молодежи, чтобы его разместили в группе отдела (там много подписчиков).



Иерей Павел Коновалов о том, как создавался Православный молодежный клуб «Слава» (храм св. вмч. Георгия Победоносца в Купчино):

«Все начиналось (не считая большого желания), как это ни странно, с социальных сетей в интернете. В начале лета перед «открытием» молодежи была создана страница ВКонтакте православного молодежного клуба при нашем храме, и в течение нескольких месяцев общение и собиранье молодых людей было только виртуальным. Кроме того, в храме висели объявления о том, что при храме в скором времени начнет действовать молодежный клуб.

Затем, в сентябре 2014 года, в воскресной школе при храме была организована первая «очная встреча» всех желающих.

Интересно, что некоторые были искренно удивлены, что она на самом деле состоялась, т.к., оглядываясь по практику других храмов, многие ребята были

уверены, что дальше виртуальной странички ВК дело не пойдет. Но нет, пошло, и еще как! Если на первой встрече присутствовало человек 6, то с течением времени (благодаря усердной подготовке к каждой встрече, благодаря «сарафанному радио» и дружной атмосфере, которая сложилась в клубе) количество участников выросло до нескольких десятков».

Если есть силы или готовые потрудиться помощники, то можно еще проделать полезную работу в сети: фильтрами найти в группе своего храма молодых людей и написать каждому личное сообщение. Только помните, что первое сообщение должно быть коротким, наподобие «Ты ведь прихожанин храма такого-то?», а то его примут за спам. А уже вторым сообщением, если человек откликнется, его можно пригласить на встречу клуба, выслать ссылку на анонс и пригласить вступить в группу ВК создаваемого молодежного клуба.



О создании молодежного клуба «Парнас православный» в храме мучеников Младенцев Вифлеемских на Парнасе рассказывает Данил Клепиков, активный член клуба с момента его основания:

«Мы общались с Наташей Копаневой, она уже побывала к тому моменту в некоторых молодежках города. Стали обсуждать идею создания такой же у нас на приходе. Предложили отцу Григорию Мишкорудному, и он согласился ее возглавить. Сделали объявление в группе храма ВКонтакте. На первую встречу в итоге неожиданно пришло около 20-ти человек. Пообщались, попили чаю, заполнили анкеты, где просили указать личную информацию и интересы. Практически сразу после встречи создали беседу и группу Молодежки в ВКонтакте, начали добавлять ребят... Состав каждый год немного меняется, но костяк сформировался. Как правило, ходит обычно 7-8 человек на встречу».

Нелишним будет разместить и печатное объявление на информационной доске храма. Бывает, делают такой макет объявления, в который каждую неделю можно вставлять небольшую полоску бумаги с темой предстоящей на неделе встречи. Но эта практика, справедливости ради, все больше замещается работой в сети, и в последнее время все реже можно увидеть такие объявления.



Первая встреча «Кинонии» – молодежного клуба при храме Благовещения Пресвятой Богородицы на Пискаревском проспекте

Вопрос диакону Леониду Полякову, основателю «Кинонии»: «А как собрать людей на самую первую встречу»? Отец Леонид: *«Ничего особенного, просто использовать все доступные ресурсы: яркое объявление на доску, упоминание настоятелем за воскресной проповедью о молодежных встречах (лучше за пару недель до начала), информация на сайте храма, в соцсетях, личные приглашения в храм прийти на встречу (алтарникам, хору, молодым прихожанам), заранее создать группу в соцсетях, мотивировать возможностями и бесплатным чаем :)».*

На первой встрече нас было 3 человека, но интереснейших человека. Через год нас уже было 30. Все зависит от формата, но лично для меня, когда приходит больше 15 человек, то уже сложно. Т.е. мы всегда за качество. Важно внимание к каждому, очень важно».

В анонсе, который размещаем в сети, и на бумажном объявлении, везде должны быть контактные данные организатора для того, чтобы вам могли задать вопросы.

В заключение темы стоит добавить, что хорошими гостями на первой встрече молодёжки могут стать ребята из других молодежных групп, которые способны своим опытом зажечь собравшихся.



О создании Православного молодежного общества «Победа» при храме Всех святых в Земле Русской просиявших в Московском парке Победы, рассказывает староста Николай Карелин:

«Все началось с благословения настоятеля, но это была уже вторая попытка. Результатом первой было название группы, страничка в ВК и пара проведенных мероприятий. Но, к сожалению, у инициатора встреч изменились обстоятельства жизни, и возникла пауза.

Когда меня благословили отвечать за координацию (главой у нас первые годы был диакон Алексей Чирсков), в первую очередь я консультировался с друзьями из других молодёжек, как у них проходят встречи. Потом, создав диалог вместе с активной группой прихожан (моих друзей), мы приняли концепцию встреч: что они должны быть регулярными каждую неделю, составили опросник, чтобы молодежь могла высказаться по поводу тем встреч и формата, который они предпочитают. Ну и организовали первую встречу, пригласив друзей из разных молодёжек, чтобы они за чаем рассказали, для чего нужен молодежный клуб, и что там делают. С тех пор с Божьей помощью и встречаемся».

ШАГ 3. ГОТОВИМСЯ И ПРОВОДИМ ПЕРВУЮ ВСТРЕЧУ МОЛОДЕЖНОЙ ГРУППЫ

Труды по подготовке встреч в молодежных сообществах принято делить между несколькими участниками. Но в первый раз организатору(ам) придется взять все на себя.

Надо подготовить помещение, позаботиться о чае и угощении к нему. Возможно, поддержать первую встречу финансово сможет приход, стоит переговорить об этом с настоятелем. На последующие встречи участники, если им об этом деликатно сказать и периодически напоминать, приносят все сами. Важно не забыть и о чашках (на первый раз могут подойти одноразовые стаканчики) и прочих мелочах.

О том, какими бывают первые встречи «молодёжки»:



Как-то раз отец Александр Антонов поделился тем, как создавал молодежный клуб при Софийском соборе г. Пушкина. Начал он с того, что повесил в храме объявление о еженедельных встречах клуба и объявил с амвона, что в такой-то день, в таком-то месте состоится первая встреча молодежного клуба.

В назначенный день и час на встречу к отцу Александру пришел всего один молодой человек. Они посидели, пообщались, попили чаю. Кто-то посчитал бы произошедшее серьезной неудачей и опустил бы руки. Но это определенно не про отца Александра. Ровно через неделю состоялось второе заседание клуба. И снова они собрались вдвоем, отец Александр и все тот же молодой человек. Снова пообщались, попили чаю. И вторая «неудача» не поколебала решимости отца Александра создать молодежный клуб, еженедельные собрания продолжились.

Не помню точно, сколько раз они собирались вдвоем, но уже на одну из следующих встреч первый участник клуба привел друга, а потом стали появляться и другие парни и девушки. Не так много прошло времени, как на приходе Софийского собора возник полноценный клуб имени священномученика Иоанна Царскосельского, а его старостой стал тот самый первый и самый стойкий участник.

Когда отца Александра спрашивают, что важно при создании молодежного клуба, он всегда отмечает, что очень важна регулярность, встречи лучше проводить в одно и то же время, в одном и том же месте, тогда люди постепенно начинают приходить.

Чай – это немаловажно, но основная подготовка, конечно, не в этом. Важно продумать план встречи и не забыть напомнить о ней батюшке, который будет окормлять молодежное сообщество, а также обсудить с ним план первой встречи.

Редко, когда молодежные встречи начинают ровно в обозначенное время. Хорошо это или плохо? Скорее хорошо, потому что есть немного времени в совершенно неформальной обстановке пообщаться друг с другом до начала встречи, помочь новым участникам отыскать место, где собирается клуб, лично тепло поприветствовать новых участников, а также завершить приготовления уже с помощью подошедших участников, если что-то не успели сделать. Но ожидание должно быть не больше 15 минут, иначе оно может стать утомительным. Приходящим участникам лучше сразу сообщать, что начнем мы во столько-то.

Начинаем, конечно, с общей молитвы. Лучше всего, когда все поют. Если клуб посвящен тому или иному святому или празднику, то к начальной молитве можно присоединить соответствующий тропарь. После молитвы следуют приветствия организатора и духовника клуба. На первой встрече очень хорошо священнику еще раз напомнить собравшимся о том, зачем на приходе создается молодежное сообщество, и почему важно деятельное участие всех собравшихся в его жизни.

После начальных слов – озвучить план на предстоящий вечер и затем провести знакомство. Организатор рассказывает о себе и просит всех собравшихся представиться, также рассказать о себе и поделиться своими ожиданиями, чаяниями и видением деятельности

создаваемого клуба. Очень важно сделать так, чтобы все проявляли друг к другу христианское внимание, и каждый был услышан. Да, и чтобы чай у всех был, об этом тоже надо заботиться.



О первой встрече молодежного клуба «Динамис» Спасо-Парголового храма рассказывает его староста, помощник благочинного Выборгского округа Таисия Дудкова:

«Сначала мы ходили на лекции, помогали в храме и воскресной школе и не ощущали проблем ни в общении, ни в понимании, ни в самореализации, ничего того, на что часто жалуются молодые люди при приходе в храм. Потом мы с подругами случайно попали на Форум православных молодежных общин и загорелись идеей создать у нас на приходе «что-то молодежное». Наш батюшка, протоиерей Сергей Ашиток, сразу подхватил идею и благословил создать молодежный клуб.

Для первой встречи заручились поддержкой будущего духовника клуба, за 2 недели написали объявление, пригласили на первую встречу гостей из соседних молодёжек.

Первую встречу построили на знакомстве друг с другом, было несколько игровых заданий на общение, был опрос, что интересно, и что участники ожидают от молодежных встреч. Ещё отец Сергей рассказал о том, как он видит наш клуб, к чему мы должны стремиться, и как, по его видению, сделать общение полезным и интересным».

Знакомство принято проводить в молодёжке всякий раз, когда появляются новые участники. Чаше на последующих встречах просят представиться только новых членов. Но если вдруг состав сильно обновился, никогда не стоит бояться ещё раз провести знакомство, это точно не будет лишним.



О старте и первых встречах молодежного клуба «Благо» (храм Благовещения Пресвятой Богородицы на Васильевском острове) глазами его первой старосты Анны Литвиновой:

«Все началось с объявления настоятеля храма протоиерея Андрея Дьяконова о том, что организуется встреча, на которую приглашают всех молодых прихожан.

На эту встречу пришло около 10 человек, и она носила в большей степени организационный характер. Настоятель рассказывал о храме, о том, как здорово собираться вместе. Мы познакомились, и один из прихожан изъявил желание пригласить к нам в гости православный молодежный клуб из Петергофа «Ангелос». Через неделю «Ангелос» был у нас гостях. Они поделились своим опытом еженедельного чаепития и чтения Евангелия, а также рассказали нам о том, что организуют бал. Танцоров среди нас было мало, а чай мы пили вполне удачно и вели долгие беседы в основном о том, как мы живём.

Неутомимое желание к познанию и внедрению Евангелия в свою жизнь, немалый опыт работы на радио, а также случайно увиденная в интернете программа «СО–ВЫ», натолкнула на мысль, что что-то подобное нужно сделать на нашем приходе.

Была выбрана тема, составлен список острых вопросов, а также изучено, что писали по этому поводу святые отцы. Формат живой дискуссии, высказывание различных мнений и постоянное апеллирование к Евангелию, творениям святых отцов и к настоятелю храма отцу Андрею делало беседу продуктивной, интересной и живой. В наших дискуссиях появились правила, которые позволяли каждому человеку высказаться, мы с уважением слушали любое мнение и не осуждали его. А также со временем мы стали приглашать на наши встречи специалистов из разных областей, в том числе и психологов».

После знакомства время сразу перейти к главной теме встречи или перед ней еще вставить краткий информационно-духовный блок. Такой блок может проводиться, например, в формате «Календарь». Ведущий Календаря заранее (по согласованию с духовником) готовит краткий (не более 5-7 минут) рассказ о житии святого, память которого празднуется на текущей неделе. Чаще выбирается святой, который, не так известен. Жития, как правило, невероятно интересны, а святых очень много, поэтому Календарь в большинстве случаев выполняет сразу две задачи – вызывает интерес аудиторию и настраивает ее на духовный лад. Важно, чтобы Календарь вел не тот же человек, который ведет главную тему. Если организатор в клубе пока всего один, и подготовить календарь попросить некого, то проще его в первый раз не проводить.

Главная тема первой встречи может быть посвящена тому или иному духовному вопросу, имеющему существенное значение для практической жизни молодых людей. Примеры таких тем можно найти в Приложении 2. Рекомендации по проведению дискуссионных встреч мы привели в Приложении 1, и поэтому не будем здесь подробно на этом останавливаться.

Но совсем не обязательно первую встречу посвящать какой-то специфической дискуссионной теме. Можно обсудить какое-нибудь значимое событие в жизни прихода, которое недавно произошло, или которое скоро предстоит. Можно более подробно обговорить то, чем хотелось бы заниматься участникам в клубе, как они видят его деятельность, и как должны проходить встречи. Хотим ли мы дискуссионные встречи (какие темы тогда интересно было бы поднять, и, самое главное, кто был бы готов взяться и подготовить ту или иную тему), встречи с приглашенными гостями (кого интересно было бы пригласить, и кто может это сделать), творческие вечера (кто мог бы стать организатором, а кто хотел бы выступить), походы в гости к другим молодежкам (куда пойти, и кто мог бы договориться), праздники (будем ли вместе праздновать большие праздники в клубе, и как это будем делать)? Также сразу можно озвучить идею о совершении паломнических поездок и обсудить, куда и когда всем вместе хотелось бы съездить в первый раз.

Если клуб замысливается, в первую очередь, как библейский, т.е. посвященный чтению в группе Священного Писания, то логично сразу же с этого и начать, предварив само чтение кратким экскурсом в методики чтения Писания в группе. Рекомендации по чтению Священного Писания в группе прекрасно изложены на сайте <http://bible.predanie.ru/groups/>.

Главную тему обычно разбирают час-полтора. Дольше имеет смысл задерживаться только при очень высокой заинтересованности аудитории.

После того как ведущий главной темы и духовник клуба подведут ее итог, время перейти к организационным вопросам. Обсуждаем следующую встречу клуба, что будем на ней делать, кто что подготовит, все договариваемся попробовать пригласить на нее наших друзей (акция «Приведи друга») и не забываем объявить о необходимости пополнения запасов чая и вкусовностей к столу.

В заключение стоит сказать, что невероятно важным для молодежного сообщества является формирование структуры управления и распределение обязанностей. Нужен староста, его заместители и ответственные за направления. Но большой ошибкой будет выбирать старосту на первой встрече, когда многие участники еще слабо знакомы друг с другом. Лучше объявить, что через месяц нам обязательно надо будет это сделать, а пока давайте лучше узнаем друг друга, чтобы сделать самый правильный выбор. Если выбирать на первой встрече, то выберут того, кто увереннее держится и громче говорит, причем часто это не совпадает с даром объединять людей и организовывать их совместную деятельность. Напротив же тот, кто к этому всему способен, может держаться по началу скромно и не стремится стать старостой. Через некоторое время участники сами во всем разберутся, просто надо дать им время.

Но вот запрещать людям брать на себя ответственность за те или направления сразу на первой встрече ни в коем случае не стоит, это надо исключительно поощрять и поддерживать. Обождать надо только с выбором старосты.

Встреча завершается общей молитвой, перед которой надо поинтересоваться, кто сможет помочь все убрать?

3. ПРОБЛЕМЫ НА СТАРТЕ И ИХ РЕШЕНИЕ



ПРОБЛЕМА 1. НЕТ ПОМЕЩЕНИЯ

Бывает, что у храма нет отдельного помещения для внебогослужебной деятельности, или имеющееся помещение не обладает необходимыми условиями. Например, основной храм еще строится, и богослужения совершаются в совсем небольшом деревянном храме размером с часовню. Или храм находится на территории какого-то государственного учреждения, например, музея или вуза, и вспомогательных помещений ему по тем или иным причинам не выделяют и т.д.

Нередко подобная проблема вводит людей в настоящий ступор, и все уверены, что молодежная работа на таком приходе не возможна. Ничего подобного, у данной проблемы есть целый ряд решений, которые опробованы на практике. Мы знаем сразу несколько замечательных и весьма успешных молодёжек, которые действуют при храмах, где есть самые настоящие проблемы с помещениями.



Молодёжка храма Тихвинской иконы Божией Матери на пр. Науки в поисках помещения:

Недавно на приходе Тихвинской иконы Божией Матери на пр. Науки был праздник, освятили новый большой храм. А до этого много лет у прихода был только небольшой деревянный храм-часовня в центре жилого квартала.

Отцу Владиславу Мальшеву (тогда еще просто чтецу Владиславу) удалось создать небольшую молодежную группу, деятельность которой по началу заключалась в изготовлении стенгазет и организации общего чаепития прихода после воскресной службы. Этими вещами несложно было заниматься, не имея помещения, поэтому такая проблема поначалу и не возникала. Тем более, когда ребята хотели вместе

почитать Евангелие или послушать лекцию отца Владислава, они легко могли это сделать прямо в храме.

Но через некоторое время группа загорелась идеей сделать небольшую театральную постановку к Пасхе и поехать с ней в детские дома поздравлять детишек. Репетировать в храме нельзя. Поэтому стали собираться друг у друга на квартирах. После успеха первых постановок людей в молодёжке прибавилось, и репетировать в квартирах стало тесновато. Тогда обратили внимание на близлежащий детский сад. Его администрация пошла навстречу, и в выходные дни, когда детей там нет, репетиции стали проводиться там. Еще через некоторое время такие же договоренности были достигнуты с ближайшей школой. Конечно, дома лучше, чем в гостях, но если дом мал, то и такой вариант вполне уместен.

Как видим в примере молодёжки Тихвинского храма, в первую очередь, надо просто оглядеться. Можно открыть Яндекс.Карты в крупном масштабе и посмотреть, какие учебные заведения, детские сады, дома культуры, подростково-молодежные клубы и другие подобные заведения находятся поблизости. Почему бы не попытаться с ними договориться? Кто-то откажет, кто-то запросит арендную плату, а кто-то ведь и согласится помочь.

Несколько лет назад в нашем городе действовал молодежный православный клуб им. прпп. Кирилла и Марии Радонежских. Всё время своего существования клуб обитал на площадях районного подростково-молодежного клуба. Некоторые подростково-молодежные клубы иной раз готовы даже брать к себе на ставку специалистов по молодежной работе, которые организовали бы там деятельность молодежной группы. На сайте http://spbpmk.ru/umc/spravochnik_podrostkovomolodezhnyh_centrov_i_klubov/ можно получить информацию об адресах и контактах всех подростково-молодежных клубов города. На самом деле, их очень много. Вполне может оказаться, что недалеко от вашего храма действует один из них. Договариваться с ними можно напрямую, но эффективнее это делать через помощника благочинного. Дело в том, что подавляющее большинство клубов находятся в подчинении районных администраций, с которыми взаимодействуют помощники благочинных. На их уровне эти вопросы решаются несколько проще.

Еще одно решение – пообщаться с муниципальной властью. Муниципальные советы обладают рядом ресурсов и возможностей, и вполне возможно, что они сумеют помочь или своим помещением, или договорятся с кем-то ещё, просто потому что спектр их контактов и широта информированности на территории муниципального округа весьма велики.



Как организовать деятельность молодежной группы в маленьком мемориальном храме прямо в Парке Победы рассказывает староста Православного молодежного общества «Победа» Николай Карелин:

«В первые годы мы собирались в трапезной храма, она хоть и маленькая, но зато уютная. На какие-то большие мероприятия, например, на открытие клуба или приглашение ветеранов на праздник прорыва блокады, мы всё организовывали в притворе храма.

Как говорится, в тесноте да не в обиде. Теснота помогает стать ближе. Большинство из нас живут в квартирах с маленькими кухнями, общаются там с родственниками, друзьями. Поэтому все было привычно и знакомо. Плюс помещение располагается в храме, и, смотря на нас даже со стороны, невоцерковленная молодежь понимает, что есть радость и жизнь в храме. С другой стороны, отсутствие нормального отдельного помещения в случае нашего маленького храма приводило к разнообразным накладкам.

Однажды наш настоятель архимандрит Иероним (Тестин) делал доклад в каком-то городском комитете (или муниципальном совете, точно не знаю) о работе прихода и упомянул, что у прихода нет помещения для проведения занятий воскресной школы и встреч молодежного клуба. После доклада к нему подошла депутат муниципального совета округа Московская застава и сказала, что у них есть подходящее помещение. Так мы и оказались там, где теперь собираемся.

Это помещение значительно больше, там есть возможность просмотра фильмов и передач. В нём даже можно организовать небольшое мероприятие. Например, летом силами прихода и молодёжки там был организован просмотр документального фильма о блокаде Ленинграда с участием режиссера, ветеранов, прихожан и молодежных групп других храмов.

Также «нейтральное» помещение, возможно, чем-то удобней для привлечения молодежи, которая тянется к Богу, но еще не решается прийти в храм. А тут все же муниципальное помещение. Из минусов, пожалуй, отмечу удаленность от храма и метро (особенно актуально это темными вечерами). И все же, когда есть своё помещение, как-то спокойнее».

И, наконец, можно задаться совсем, казалось бы, вопиющим вопросом: а обязательно ли молодежному клубу иметь помещение как таковое? Понятно, что с помещением удобно, но можно ли без него? Оказывается, и такие варианты иногда оказываются жизнеспособными, достаточно посмотреть на следующий пример.

О молодежном клубе Исаакиевского собора, рассказывает иерей Виталий Чубко:



«Сначала мы собирались после службы в приделе прямо на ногах и беседовали на выбранную тему (ни помещения, ни даже стульев у прихода не было, потому что располагались на территории музея, прим. автора). Но это было не удобно, постоянно подходили разные посторонние люди (туристы). Постоят, послушают, сфотографируют и уйдут. Это смущало, сбивало. Потом мы нашли своеобразный выход. Стали собираться недалеко от собора в столовой. Сдвигали несколько столов, пили чай,

беседовали. Этой формы мы придерживаемся и сейчас, т.к. помещения пока нет. Мы просто общаемся, разбираем разные темы, всё проходит просто и свободно. Будут ли перемены, если появится помещение? Не знаю».

Любопытно, что некоторые молодежки начинались со встреч в квартирах друг у друга. Достаточно вспомнить примеры молодежного клуба храма Тихвинской иконы Божией Матери на пр. Науки и АСТS, где на «одной кухне» собирались по 20-30 человек. А кто-то собирается прямо на ногах в храме или в каком-нибудь кафе. Все эти живые примеры показывают, что, в первую очередь, важно стремление, а ресурсы со временем найдутся.

ПРОБЛЕМА 2. НЕТ МОЛОДЕЖИ

Если люди говорят, что у них на приходе «нет молодежи», то не всегда следует их понимать буквально. Для кого-то данное выражение означает, что ее мало, так, человек 10. Кто-то понимает, что «нет молодежи», это когда на воскресной литургии всего 2-3 молодых лица. Ну а кто-то и в самом деле свидетельствует этим словосочетанием о ее полном отсутствии. Разумные планы действий в трех этих случаях весьма отличаются друг от друга. Поэтому для начала надо определиться с тем количеством молодежи, которое реально есть на приходе, давайте посчитаем молодые лица на обычной воскресной службе! Посчитали?

Итак, начнем с самого простого случая, в воскресенье на литургии замечено около 10 молодых лиц, ну или хотя бы 5. Тогда вполне можно пойти обычным путем, который описан во втором разделе этого пособия – выбираем время первой встречи, приглашаем ребят, и вперед!

Если же ребят меньше пяти – это не повод расстраиваться. Кое-что можно начинать делать уже прямо сейчас, причем сразу стоит нацелиться самому и нацелить ребят на создание через некоторое время общими усилиями молодёжки.



О том, как создавалась молодежная группа храма Тихвинской иконы Божией Матери на проспекте Науки.

Мы уже обращались к опыту этой молодежной группы, когда затрагивали проблему отсутствия помещения, теперь давайте узнаем, а как она вообще появилась. Напомним, что на протяжении ряда лет у прихода был лишь маленький деревянный храм-часовня, расположенный прямо в центре жилого квартала так, что его не видно ни с одной из улиц.

Видимо поэтому, когда отец Владислав Мальшев (который тогда был чтецом этого храма) решил объединить приходскую молодежь, то он смог насчитать на воскресной литургии всего 2 ее представителя. Две молодые девушки стояли в разных сторонах храма. С чего начать? Он решил, что надо их познакомить. Когда он сам с ними познакомился и стал знакомить их друг с другом, оказалось, что они и так знакомы и

даже учатся вместе. Но так бывает, что у современной православной молодежи иной раз не очень получается общаться друг с другом, пока их к этому не подтолкнут.

Познакомились – хорошо! Что делать дальше? «Нужно какое-то дело», – подумал отец Владислав, и предложил сделать стенгазету для прихода. Приблизился Великий Пост, и хорошо было бы рассказать через стенгазету о нем. Прихожане стенгазету приняли тепло. Потом были другие стенгазеты с фотографиями о жизни прихода.

Затем отец Владислав предложил после воскресной службы готовить для всего прихода чай. Это же замечательная традиция: и на Богослужении в храме люди меньше отвлекаются, когда имеют возможность пообщаться после службы за чаем. Удивительно, но к процессу подготовки чая подключились еще молодые ребята, которые захотели помочь. Откуда-то они сами нашлись, и группа стала чуть больше. Через некоторое время пришла идея с театральными постановками, о чем уже писалось выше; и в процессе ее реализации к группе еще присоединились люди. Так за несколько месяцев из двух человек стало уже больше 10, а в течение 1-2-х лет клуб вырос и вовсе до нескольких десятков человек. Как говорится, «где двое или трое собраны во имя Мое...»

Если в процессе сложных математических подсчетов на воскресной литургии выявлено полное отсутствие молодых людей и девушек, то и это не повод опускать руки. В подобной ситуации есть как минимум два решения. Давайте начнем с первого. Сначала дополнительный вопрос: а есть ли на приходе подростки, т.е. ребята возрастом 12-14-16 лет? Возможно, есть воскресная школа, и даже старшая группа в ней?



О том, как создавали молодежный клуб в г. Отрадное Ленинградской области:

В Отрадном проживает чуть больше 25 тыс. жителей, населенный пункт имеет статус города, но по факту скорее напоминает просто большой поселок городского типа.

Когда отца Георгия Якимова назначили в храм Иоанна Милостивого вторым священником, то он обнаружил любопытную демографическую картину на богослужении. В храме в основном были бабушки и дети.

Как отметил отец Георгий, в таких условиях у детей формируется четкий стереотип: «Пока я – ребенок, похожу с родителями в храм, а потом не буду. Стану бабушкой – тогда вернусь!»

Именно поэтому у священника возникло острое желание создать молодежный клуб. Но с чего начать? Он обратил внимание на подростков старшей группы воскресной школы и предложил им организовать киноклуб. Просто собираться раз в неделю, смотреть интересный фильм вместе со священником и обсуждать увиденное. Ребята заинтересовались. Тем более, что репертуар картин, который смотрят в Отрадном,

далек от елейных православных фильмов, там предпочитают смотреть то, что сегодня популярно и модно у молодежи. Как отмечает отец Георгий, если ребята смотрят эти фильмы самостоятельно, то они увлекаются многими духовно небезопасными образами. Когда же просмотр и обсуждение проходят в компании со священником, то у ребят формируется совершенно иное восприятие, и «кумиры разрушаются». Интересные фильмы и живой непринужденный диалог со священником – это же интересно! К встречам стали подключаться молодые родители воскресной школы. На киноклуб же отец Георгий приглашал и редких молодых «захожан», которые время от времени появлялись в храме. Год такой работы, и в Отрадном сформировался по-настоящему замечательный молодежный клуб!

Идея начинать с подростков, когда молодежи нет или когда ее количество на приходе стремительно падает, сегодня набирает популярность. И это не случайно сразу по двум причинам. Во-первых, это хорошо работает и дает видимый результат, что подтверждается практическими примерами. Во-вторых, потому что это помогает решать одну из серьезнейших проблем нашей Церкви. О чем речь? Отсутствие специфической работы с подростками привело к тому, что в наших храмах есть явный и невооруженным глазом заметный отток ребят, которые заканчивают воскресные школы. Покинувшие Церковь подростки если потом и возвращаются в храм, то весьма не скоро.

Почему ребята уходят? Этому есть несколько причин, здесь и подростковый кризис веры, когда детской веры по вере родителей уже не хватает, и у человека должны сформироваться свои взрослые отношения с Господом. Ещё ребятам очень «хватает» учебы в своих школах и сузах, поэтому учиться еще и в храме им становится утомительно и не интересно. А Церковь ведь сегодня часто предлагает подросткам только воскресную школу. Да и после воскресной школы многим некуда переходить внутри Церкви. В ситуации, когда на 160 воскресных школ приходится 60 молодежных клубов (статистика 2018 г.), около 100 приходов фактически своими руками отправляют выпускников воскресных школ в «безвоздушное пространство». Но и на приходах, где есть молодежки, переход ребят из воскресной школы в молодежки часто затруднен объективными причинами. Представьте, 18-летний паренек или девушка приходят на заседание молодежного клуба и видят там бородатых дядек и дам, которые лет на 10 старше их... смотрят и больше уже не возвращаются, потому что для них это некомфортная среда, потому что интересы молодых людей в 18-19 лет и в 29-30 сильно отличаются. Решение этой проблемы – несколько разновозрастных групп на приходе. И в нашей епархии есть несколько приходов, где такая схема реализована и успешно работает.



О создании подросткового клуба на приходе, рассказывает иерей Владислав Малышев, руководитель молодежного и подросткового клубов храма Тихвинской иконы Божией Матери на пр. Науки:

«Меня всегда очень беспокоило то, что наши молодежки – не очень-то и молодежные. Хотим помочь юношам и девушкам преодолеть разного рода соблазны их возраста, а нередко общаемся с людьми, которым за тридцать. Например, моей молодежке уже двенадцать лет, тем, кто пришел в неё в двадцать пять, уже к сорока... а где новая молодежь? Почему ко

мне обращаются с просьбой присоединиться к молодежи чаще всего те, кто уже давно должен воспитывать детей? Все это подтолкнуло меня к тому, чтобы не ждать пока молодежь в период с 15 до 30 набьет себе шишки, а потом придет каяться, а ловить их гораздо раньше, лет в тринадцать. Это очень важно! Нельзя терять подростков, выпуская их из воскресных школ в пустоту, для нас это просто преступная халатность. Поэтому создал на приходе подростковый клуб.

Я просто написал объявление в группах храма и молодёжки, а также на приходе развесил объявления, всё просто. Пришли пять человек. Год я работал с ними. На следующий год нас было уже около десяти. В конце года некоторых я взял в традиционную летнюю поездку молодежного клуба с палатками по России на 9 дней, их это очень воодушевило. В этом году нас больше пятнадцати.

Как с ними работать?.. С подростками сложнее, чем с молодежью. Их сложно «разговорить», вывести на уровень доверия к лидеру и друг к другу. Но если быть честным, откровенным и стараться любить их, то они отвечают взаимностью. Мы изначально отказались от проведения встреч в формате «урока». Стараемся строить их в игровой форме или в форме свободной беседы. Игры, в том числе на командообразование, очень хорошо воспринимаются ребятами. Учитывая, что много девочек, я взял себе в помощницы девушку из молодежки, которой 22 года. Мы вместе проводим встречи, выезды, квесты и пр.

Есть ли успехи? Моя молодёжка пополнилась реально молодежью, ребятами 16-19 лет, которые, в свою очередь, привлекают своих сверстников».

Прочитав про несколько молодежных групп на приходе, кто-то обязательно должен усмехнуться, мол, у нас и для одной-то молодежи нет. Да, понимаем. Но если есть подростки, то начинать стоит с них. Знаете, они ведь растут, и через несколько лет подростковый клуб превратится в молодежный. И тогда уже станет вопрос создания нового подросткового клуба для новых ребят, которые уже перешли в этот возраст. И на приходе, где сейчас нет ничего, могут появиться две молодежные группы. Сейчас выглядит фантастично? Возможно, но дорогу осилит идущий...



Основатель молодежных клубов «Встреча» и «Встреча будущего», председатель отдела по делам молодежи Санкт-Петербургской епархии протоиерей Константин Головатский рассказывает о создании второго клуба на приходе храма Успения Пресвятой Богородицы на Малой Охте (Блокадного храма):

«Идея о создании клуба «Встреча будущего» появилась, когда возникла проблема смены поколений в нашем молодежном клубе «Встреча».

Ребята стали чуть старше, кто-то уже достиг порога молодого возраста, и, хотя клуб был очень популярным и всегда было много новичков, 17-18-летние ребята, которые приходили поинтересоваться, к сожалению, в клубе перестали оставаться – стала играть роль разница в возрасте. Предпринятые меры по привлечению новых

участников и обновлению состава клуба не были успешными, возможно, в силу того, что их серьезно не продумали и последовательно не осуществили. Возник «дефицит» молодых людей старшего школьного и студенческого возраста. Тогда и возникла идея создания своей молодежной группы для таких ребят.

В первую очередь инициаторы собрали выпускников детской воскресной школы последних лет, предложили им объединиться в молодежный клуб. Эти ребята в основном хорошо друг друга знали, но с тех пор, как перестали заниматься в воскресной школе, встречались только на богослужении, а кто-то из них и совсем редко посещал храм.

Первоначально почти все заинтересовались и стали посещать встречи, ребятам было интересно видеть друг друга повзрослевшими, общаться в другом, молодежном формате, это было на контрасте с занятиями в воскресной школе. При этом всегда было что вспомнить. Но впоследствии постоянными участниками клуба из них стали немногие – по-видимому, те, для кого действительно общение на площадке храма, прихода было важным. Правда, за это время в клубе появились новые участники, которые вместе с оставшимися «старожилками» и составили основу молодежной группы. В клубе действуют возрастные ограничения, они год от года меняются, сейчас это 23 года. Но в клубе комфортно чувствуют себя и ребята 16-17 лет».

Подростковому клубу есть ещё одна не менее замечательная альтернатива – это формирование на приходе отряда юных разведчиков-скаутов. В нашем городе действует сильный северо-западный отдел ОРЮР – Организации Российских Юных Разведчиков. Эта организация появилась в России благодаря личным стараниям нашего императора Николая II. Традиции и практика скаутинга замечательно были сохранены в русском зарубежье и уже давно успешно вернулись на Родину. Организация примечательна тем, что, ориентируясь на детей и подростков, она отлично задействует и молодежь. Молодые люди становятся инструкторами и обучают детей и подростков. Другой важнейшей стороной является ее миссионерский потенциал. Она обладает привлекательностью для детей, в том числе невоцерковленных, а вслед за детьми в храме появляются и воцерковляются их родители. Коллеги из северо-западного отдела ОРЮР всегда готовы помочь с организацией нового отряда, найти их можно через сайт <https://orur.ru/otdels/szo/> или через епархиальный отдел по делам молодежи.

И теперь перейдем к самой сложной ситуации, когда молодежи на приходе ноль и подростков тоже ноль. Удивительно, но и здесь есть два решения. Первое из разряда «фантастики» и «редкой удачи». Речь об импорте молодежной группы. Звучит странновато? Сложно с этим не согласиться. Но такое бывает. Импорт, конечно, не из-за рубежа, а вполне себе внутри епархии. О чем речь? На приход можно пригласить молодежную группу, которая по тем или иным причинам ищет пристанище. А еще можно в клир храма пригласить опытного в молодежной работе батюшку. Если он и не импортирует полностью свою молодежную группу с другого прихода, то, во всяком случае, точно с помощью некоторых из тех ребят сможет создать на новом приходе вполне жизнеспособную молодёжку. Вспомним упомянутый выше пример иерея Димитрия Дмитриева, который создал в храме Богоявления на Гутуевском острове клуб «Агиасма», а перейдя на новообразованный приход храма иконы Божией Матери

«Нечаянная радость» на проспекте Народного ополчения, пригласил нескольких ребят из Агиасмы помочь с запуском новой молодежной группы, там образовалась молодёжка «Все свои».



О создании молодёжки в Исаакиевском соборе, рассказывает иерей Виталий Чубко:

«Наша молодёжка имеет свои корни в храме св. Георгия Победоносца в Купчино. Часть молодёжки пришла после того как настоятель Георгиевского храма протоиерей Алексей Исаев, ставший ключарём Исаакиевского собора, позвал активных ребят для помощи в создании молодёжки в соборе. Так начались первые встречи».

В той же роли способны выступить опытные молодые люди, которые в свое время сами создавали молодёжки на других приходах, были старостами, имеют большой организационный опыт и умение вести за собой людей – у таких, как правило, получается начать все с нуля даже в непростых условиях. Только имейте в виду, что экспортно-импортные операции не всегда безопасны, и очень важно, чтобы при их проведении никто не пострадал, никто не обижался, и любовь только преумножалась!

Второе решение в ситуации, когда молодежи нет совсем, это вспомнить слова святейшего патриарха Кирилла, которые он сказал еще в то время, когда был митрополитом Смоленским и Калининградским: «Что такое сегодня молодежная работа в Церкви? Это, прежде всего, миссия среди невоцерковленной молодежи». Поэтому на время откладываем вопрос создания молодежной группы на приходе, и идем с миссией туда, где она есть.

И, в завершение темы, ценный пример, записанный Константиновым А.В.: «У отца Андрея Мазаева из Карелии (vk.com/id192075553) на приходе в начале не то что детей, взрослых не было. По совету отца Илии он собрал подростков, провел летний лагерь, после которого они уже не могли друг без друга жить, хотели дружить и общаться с батюшкой и Богом. За детьми потянулись в храм их родители. Так отец Андрей наполнил аж четыре прихода».

ПРОБЛЕМА 3. НА ПРИХОДЕ БЫТУЕТ МНЕНИЕ, ЧТО МОЛОДЁЖКУ СОЗДАВАТЬ НЕ НУЖНО, ПОТОМУ ЧТО ЭТО ВЕДЕТ К РАЗДЕЛЕНИЮ ЕДИНОЙ ОБЩИНЫ ПРИХОДА

Во-первых, если следовать той же логике, то разделению способствует и детская воскресная школа. Сторонникам мнения об опасности молодёжки надо предложить объединить детскую и взрослую воскресные школы, чтобы не раскалывать приход.

Во-вторых, межпоколенческое общение бывает невероятно интересно и полезно, и без него никак. Но всего должно быть в меру. Молодежи, прежде всего, интересно общаться и взаимодействовать друг с другом. Просто потому что есть общность интересов, также как у

любых других людей, близких друг другу по возрасту. Вместе им проще взаимодействовать, проще общаться и проще делать вместе что-то полезное.

В-третьих, если бы обозначенный тезис был бы правдой, то мы сейчас увидели бы множество расколотых приходов, тех, где есть молодежные группы, но ведь это не так!

В-четвертых, определенный раскольнический потенциал у молодежной группы всё же может появиться. Но лишь в том случае, когда группа начнет становиться все более закрытой и превращаться в подобие секты. Чтобы такого не произошло, важно поддерживать открытость группы, тепло принимать новых людей, взаимодействовать со всем приходом и действующими на нем объединениями, полноценно участвовать вместе со всем приходом в приходской жизни, быть открытыми к общению и взаимодействию с другими молодежными группами. В этом случае подобные проблемы вашу молодежную группу никогда не посетят.

ПРОБЛЕМА 4. «НАШ ХРАМ – НА КЛАДБИЩЕ. МОЛОДЕЖЬ К НАМ ТОЛЬКО В ГРОБАХ ПРИВОЗЯТ. КАКАЯ МОЖЕТ БЫТЬ МОЛОДЁЖКА НА КЛАДБИЩЕ? ВЫ В СВОЁМ УМЕ?»

Нет, конечно, если в храме совершаются только панихиды и отпевания, а прихода нет как такового, то всё понятно: какая там может быть приходская молодежная группа, если самого прихода нет?

Если же приход есть, регулярно совершается Божественная литургия, то это совершенно другая ситуация, и, несмотря на некоторые сложности кладбищенского «антуража», создание молодежной группы на приходе вполне реально.

Любопытно было бы о вынесенной в заголовок проблеме рассказать участникам молодежного клуба им. Ксении Блаженной, который действует при приходе храма Смоленской иконы Божией Матери на Смоленском кладбище... Кто-то скажет, ну там же святыня, всё понятно! Хорошо, тогда можно поведать об этой же проблеме молодёжке Серафимовского храма на Серафимовском кладбище: «Ребята, вы – все не живы, вы все во гробах! Так считают некоторые люди». Интересно, что они ответят?

Тот же вопрос можно адресовать студентам Горного университета, которые составляют основу общины храма прп. Макария Египетского в Горном университете. Почему им? Потому что уже несколько лет ребята из Горного успешно реализуют проект «Хранители Памяти». Они набирают группу студентов, вуз выделяет им инвентарь, и они отправляются на Смоленское кладбище, на тот участок, где расположено кладбище горных инженеров – людей, которые в разное время преподавали в Горном университете. Ребята убираются на могилах, а заодно задумываются о вечном. Т.е., получается, что какие-то вполне нормальные молодые люди, даже не готы какие-нибудь, сами идут на кладбище. А мы боимся, что молодежь к нам не пойдет, потому что мы на кладбище?



4. УСЛОВИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ГРУППЫ

УСЛОВИЕ 1. ХРИСТОЦЕНТРИЧНОСТЬ

В молодежной группе, где всегда помнят о Боге, где вся деятельность наполнена духовным содержанием, никогда не будет проблем с развитием. Сам Господь будет заботиться об этом.



Диакон Леонид Поляков о целевых установках клуба «Кинония» (храма Благовещения Пресвятой Богородицы на Пискаревском проспекте):

«В начале не было понимания, но было рвение. Почему все не заглохло на первой же встрече? Потому, что правильно были выбраны цели. Вечный Бог стал вечным нашим вдохновителем...»

Сегодня для нас в приоритете Священное Писание, Евхаристия и общая молитва, но это скорее цели, которые мы указываем, но достигаются они личным участием при общей поддержке. Нам не чуждо все то, что ожидает увидеть молодой человек в среде своих сверстников: игры, спорт, помощь людям, природа, встречи с интересными людьми, но все это преображается и наполняется Христом».

Поэтому всякая встреча начинается и заканчивается молитвой, поэтому участники молодёжек любят вместе участвовать в богослужении. Как в общем богослужении прихода, так и отдельно. Есть, например, положительная практика совершения так называемых «молодежных» литургий, молебнов, акафистов. Поэтому так широко распространено в

молодежках чтение Священного Писания в группе. Поэтому многие вместе отправляются в паломничество к той или иной святыне.

УСЛОВИЕ 2. СТРУКТУРА И ВЫБОРНОСТЬ

Хорошо развиваются те молодежные группы, где сформировалась организационная структура, выбраны руководители, определены ответственные за направления и руководители тех или иных проектов. Когда этого нет, то, как правило, вся нагрузка выпадает на 1-3 человек, которые через некоторое время «выгорают», потому что нагрузка действительно оказывается большой, а чувство усталости дополняется чувством несправедливости: «почему у нас все делают только 1-3 человека?»

Как сформировать структуру? Начать стоит с обсуждения в молодежной группе направлений, которыми, по мнению участников, она должна заниматься. По итогам дискуссии составляется перечень избранных направлений, в него включаются только те, за которые ратуют по несколько человек. Затем надо спросить, кто себя в каком направлении видит, и предложить участникам посвятить некоторое время коротким собраниям по направлениям, для этого обычно достаточно 10-15 минут. Люди объединяются в небольшие рабочие группы по направлениям и обсуждают внутри этих групп, чем именно они планируют заниматься, и кто из них возглавит направление. После работы в малых группах каждую из них просят рассказать о наработанных идеях и выбранном руководителе. Так появляются ответственные за направления и примерные очертания деятельности, которую планируется организовать.

Следующие направления в клубе могут быть поручены отдельным людям:

1. Тематика и наполнение встреч. Это роль своеобразного «арт-директора», главная задача которого состоит в том, чтобы каждая еженедельная встреча была интересной. Именно он (или небольшая группа – «арт-дирекция») опрашивает участников, планирует «репертуар» встреч, готовит их ведущих (чтобы они смогли интересно провести тему), приглашает интересных гостей и т.д.
2. Ведение группы клуба в социальных сетях, информирование участников, работа с авторами текстов, фотографиями и видеографиями.
3. Секретарь. Человек, который знает, когда у кого именины, дни рождения, ведет учет планов клуба, всем все напоминает, помогает с информированием.
4. Келарь или эконом. Человек, который отвечает за то, чтобы всегда был чай и печенье (делает соответствующие объявления для участников), чтобы на стол накрывали, а потом все аккуратно убирала.
5. Паломническое направление. Его руководитель опрашивает участников о желаемых направлениях поездок, походов, вело- или пеших прогулок и организует их.
6. Миссионерское и духовно-просветительское направление. Актуально, если клуб решил заняться просветительской работой с невоцерковленными людьми.
7. Социальное направление. Актуально, если клуб решил заняться социальным служением.
8. Спортивное направление. Актуально, если клуб решил сформировать спортивную команду или просто ребята хотят периодически выбираться поиграть во что-нибудь.

9. Любительский хор. Отвечать за направление может староста хора, иногда его регент.
10. Встреча новых участников. Человек отвечает за то, как в клубе встречают новых участников. Он это делает сам или с командой. Еще он может регулярно напоминать всем постоянным участникам клуба о том, почему так важно тепло встречать новых людей, а также объяснять, что и как конкретно нужно делать.
11. Молитва по соглашению. Бывает, что в клубе решают молиться друг за друга. Тогда в обязанности этого человека входит ведение актуального списка участников молитвы по соглашению.

Теперь о том, как выбрать старосту и его заместителей. В этом деле есть несколько весьма существенных тонкостей. Во-первых, как мы уже отмечали выше, не надо спешить и выбирать руководство молодежной группы на первом же собрании. Люди, которые еще не знают толком друг друга, просто не смогут сделать объективный выбор. Разумно подождать месяц. Это не настолько долго, чтобы в клубе успели возникнуть существенные сложности из-за отсутствия избранного руководства, с одной стороны. С другой стороны, в месяц уложатся 4 еженедельные встречи клуба, которые позволят участникам лучше узнать друг друга и голосовать более осознанно.

Во-вторых, выбирать лучше тайным голосованием, причем разумно, если окормляющий клуб священнослужитель не будет ни явно, ни косвенно демонстрировать свои симпатии. Почему? Просто тогда ребята выбирают действительно сами и в последствии никогда не смогут сослаться на то, что «этого старосту нам навязали». Как правило, если выборы проведены именно так, то выбирают человека, который действительно пользуется наибольшим авторитетом в коллективе и способен всех объединить. И люди чувствуют, что этого руководителя они выбрали сами, а это рождает ответственное отношение. Также немаловажно, что у избранного тайным голосованием руководителя появляется высочайшая мотивация от оказанного ребятами доверия, просто «крылья вырастают»!

Технология тайного голосования проста и состоит из двух туров. Просим всех участников клуба по очереди громко и четко назвать свое имя. Это необходимо потому, что даже через месяц, возможно, не все запомнят имена друг друга. Затем избирается счетная комиссия из трех человек – можно брать просто тех, кто вызовется первым. Они готовят и раздают всем по листочку бумаги, где просят написать 2 имени (в больших клубах от 20 человек, можно по 3 имени) людей, которых они считают достойными возглавить клуб. Счетная комиссия собирает заполненные листочки и составляет рейтинг, который зачитывается перед вторым туром. Кстати, эти результаты очень важны, потому что даже 1 голос, отданный за человека говорит о доверии к нему. Две или три верхние строчки рейтинга показывают кандидатов, из которых участникам клуба предстоит выбрать руководителя во втором туре. Выводить во второй тур двух или трех кандидатов? Это решают, ориентируясь на величину разрыва в набранных голосах между победителями первого тура.

Перед вторым туром имена кандидатов четко называются, участникам клуба раздаются новые бумажки, в которых просят написать теперь уже одно единственное имя. Бумажки собираются, производится подсчет, и объявляется победитель. Победитель берет благословение у духовника. Разумно, когда победивший предлагает участникам, за которых было отдано много голосов стать заместителем(ями) (вполне достаточно одного или двух замов). Разумно,

потому что эти люди, которые пользуются в клубе большим доверием и авторитетом. Подобные выборы далеки от политики, в которой кандидаты на выборах являются конкурентами друг другу. У нас всё наоборот, набравшие большинство голосов – это первые соратники старосты в управлении молодежной группой.

В заключение еще об одном нюансе выборов. В нашей практике мы никогда не призываем голосовать за того или иного человека. Но одну рекомендацию даем – рекомендуем выбирать парня. И совсем не из-за плохого мнения о способностях девушек, напротив, сегодня они нередко оказываются даже более способными, чем парни. Дело в том, что по опыту, когда общественной организацией (где нет зарплат, и люди собираются добровольно) управляет девушка, то парни из нее, как правило, начинают исчезать. Остаются лишь некоторые из них, которые обладают талантом работать под женским руководством, таких не очень много. В результате, молодежка становится по своему составу очень женской. Когда же во главе парень, то в молодежке, как правило, есть и парни и девушки. Видимо, в этой закономерности, которую хорошо видно на практике, проявляются особенности замысла Творца о мужчине и женщине. Когда мужчина во главе, видимо, это более естественно воспринимается человеком. Но подобная рекомендация должна звучать именно как рекомендация. Прислушиваться к ней или нет, решают сами участники.

УСЛОВИЕ 3. ПОСТОЯННЫЙ ПРИТОК НОВЫХ ЛЮДЕЙ

В свое время довелось услышать несколько до боли похожих друг на друга историй про молодежные группы, которые после периода яркой деятельности полностью ушли в небытие. Сценарий везде был примерно одинаковым. Батюшка собрал приходскую молодежь, образовался клуб, ребятам очень понравилось общаться и взаимодействовать друг с другом и с батюшкой, деятельность стала бурно развиваться. А потом через два-три года все переженились, и всё закончилось!

По описанию и по горящим глазам рассказчиков можно было безошибочно констатировать то, что это были действительно замечательные молодежки. Почему же они прекратили своё существование? Ответ очевиден, потому что не было постоянного притока новых людей.

Стоит добавить, что отток людей будет всегда, даже если все не переженятся, просто потому что он носит совершенно естественный характер. Люди меняют место жительства, работы или учебы, у них меняется график, они могут погрузиться в какую-то другую деятельность или по каким-то причинам просто их интересы могут измениться. Клуб не должен зависеть от этих вещей, поэтому необходим постоянный приток новых участников.



Диакон Леонид Поляков, клуб «Кинония» (храма Благовещения Пресвятой Богородицы на Пискаревском проспекте):

«Нам уже (или всего) 6 лет, много людей приходило, много уходило (что, на мой взгляд, является нормой), рождаются семьи и дети,

многие раскрыли свою любовь в социальном служении, кто-то в служении Богу. Озираясь на годы нашего клуба, на горящие молодые глаза, на добрые сердца, я понимаю – все не зря».

Клуб должен уделять внимание вопросу привлечения новых участников, тогда скорбная судьба обойдет его стороной. Как это делать? Есть несколько средств. Начнем с очевидных. Во-первых, это информационная деятельность молодежной группы в социальных сетях. Как минимум, анонсы предстоящих встреч и отчеты о прошедших. Анонс с интересной темой вполне может заставить какого-нибудь нового человека заглянуть к вам на огонек. А после того, как он заранее поизучает в группе ВК отчеты о прошедших встречах и рассмотренных на них темах, посмотрит фото и видео, то он может только укрепиться в своем намерении (конечно, если написано интересно, и снято красиво).



Рассказывает помощник благочинного Пушкинского округа и староста клуба «Своя Волна» при соборе св. вмц. Екатерины Евгения Стаханова:

«Много было разного народу, кто-то приходил, кто-то уходил. Но со временем из 3 человек сложился дружный костяк, и к нему присло ещё трое. Мы распределили обязанности. Очень помогают в привлечении народа праздники, мы их стараемся делать яркими и давать хороший анонс. После каждого праздника +1 человек точно есть. Ещё нам помогла афиша, которая всегда в храме. Она самая яркая, и там написано, где и как нас найти. Очень помогает настоятель, он на всё благословляет, поддерживает. Сделали толстовки (вообще модные фишки привлекают)».

Во-вторых, всегда работает акция «приведи друга», когда участники клуба договариваются на следующую встречу пригласить своих друзей.

В-третьих, если на приходе есть подростковый клуб или воскресная школа, то требуется сформировать и отработать механизм перехода и адаптации ребят оттуда в молодежную группу. Это методически сложная тема. Отдельные наработки по ней в практике нашей Церкви есть, но творческий поиск продолжается. Принципиальных подходов несколько:

- 1) Создание разновозрастных групп. Начинают с выпускников воскресной школы. Из них формируется группа. Через несколько лет, когда они подрастают, формируется следующая группа выпускников воскресной школы и т.д. На приходе таким образом может действовать несколько молодежных групп.
- 2) На приходе есть молодежный клуб и есть подростковый клуб. У каждого своя программа, но они связаны одним духовником. И есть специальные мероприятия, которые способствуют постепенному переходу старших подростков в молодежный клуб. Например, отец Владислав Малышев на приходе Тихвинской иконы Божией Матери на проспекте Науки просто берет раз в год несколько старших ребят из подросткового клуба в традиционную многодневную паломническую поездку своего молодежного клуба. После поездки благодаря сложившимся отношениям с ребятами

из молодежного клуба, подростки начинают бывать и на его встречах, постепенно таким образом переходя из подросткового клуба в молодежный.

- 3) Подобная проблема как таковая отсутствует в скаутских организациях. Там дети и подростки, вырастая, становятся руководителями и обучают младших.

В-четвертых, важно сделать не только так, чтобы новый человек пришёл в клуб, но и так, чтобы ему захотелось остаться. Для этого каждого нового участника важно тепло встречать. Работу с новыми участниками в молодежной группе надо продумать. Разумно, когда эта функция поручена одному или нескольким постоянным участникам клуба, потому что староста, скорее всего, не будет успевать с этим справляться. Задача ответственных – уделить внимание новую человеку, помочь ему познакомиться с участниками клуба и его деятельностью, да и просто удостовериться, что ему налит чай и т.п. Существует хорошая практика, когда каждого нового члена общины встречают коротким знакомством с другими участниками: каждый рассказывает что-то о себе, и новый участник следует примеру остальных.

В-пятых, как это ни странно, но привлечению новых участников помогают возрастные ограничения в клубе. В чем логика? Очень просто. Раньше не раз встречали такую ситуацию. Молодой человек лет 18-ти приходит в «молодежку», где собрались те, кому «за»... Смотрит на это дело, и больше уже не приходит. Ему там не интересно, и не комфортно. А сегодня до таких ситуаций и не доходит – потенциальный участник не приходит даже единожды. Он просто заранее смотрит фотографии в группе, не находит на них молодежи и решает, что ему не туда. Кто-то посчитает возрастное ограничение «жестоким», но правда такова, что если его не вводить, то молодежка в течение не столь продолжительного времени «стареет» и переходит в режим постоянной стагнации. Всё потому, что приток в нее новых людей сильно сокращается.

УСЛОВИЕ 4. РАЗНООБРАЗИЕ РЕГУЛЯРНЫХ ВСТРЕЧ И ГЛУБОКИЕ ПОГРУЖЕНИЯ

Для чтобы молодежная группа быстро не надоела ее участникам, еженедельные встречи должны быть разнообразными. Речь не только о смене тем, но и о смене форматов. Конечно, самые «ходовые» форматы должны быть чаще. Но даже самая вкусная еда через некоторое время приедается...

В каких формах могут проходить еженедельные встречи? По крайней мере, стоит обратить внимание на перечень, который мы приводим в конце второго приложения, там описаны 8 форматов встреч молодежной группы помимо стандартного дискуссионного варианта. Их чередование в том или ином варианте сделает жизнь группы разнообразной.

А еще всегда есть возможность вместо встречи сделать вылазку на природу, вместе куда-нибудь сходить и т.д. Также прекрасна практика, когда молодёжки ходят друг к другу в гости, такие встречи обычно очень всех вдохновляют и награждают новыми знакомствами.

Находками в деятельности молодежного клуба «Динамис» Спасо-Парголового храма делится его староста, помощник благочинного Выборгского округа Таисия Дудкова:



«Первый год встречались с периодичностью 1 раз в 2 недели. В основном это были дискуссионные беседы и немного чтения Евангелия. Тематику бесед выбирали вместе, ориентируясь на интересы членов клуба и предложения отца Сергия. Людей было не много, в среднем 6-10 человек.

Во второй и третий годы мы много экспериментировали, искали то, что будет интересно для всех. Встречаться начали каждую неделю, по четвергам, и продолжили евангельские чтения, проходили книгу Деяний святых апостолов, организовали киноклуб, добавили занятия по Ветхому завету, стали приглашать интересных преподавателей. Параллельно с занятиями старались организовать совместный досуг: игра в настольный теннис, катание на велосипедах, лыжах и коньках, походы в театр, экскурсии и паломнические поездки, участие в социальной и миссионерской работе прихода.

Оценивая посещаемость разных встреч, сложилось понимание, что нет единого интересного для всех направления деятельности клуба. Каждому интересно что-то свое: кому-то важны вероучительные лекции, чтобы больше узнать и разобраться в вере, кому-то в тишине почитать Евангелие и поделиться чем-то вновь открытым, а кому-то важно только общение и интересный досуг «в кругу своих», чтобы отвлечься от рабочих или домашних проблем.

Поэтому сейчас у нас поддерживаются различные направления, чтобы каждый мог найти то, что нужно для себя. Количество человек на встречах у нас 8-15, расписание с темами встреч размещается на предстоящий месяц, каждый может заранее определиться, когда и куда ему интересно прийти. В четвертом году тематика основных встреч остановилась на Ветхом завете, истории послепостольского развития Церкви и киноклубе.

Еще очень важны экскурсии, пикники и паломнические поездки для более близкого общения в неформальной обстановке; внимание к каждому члену клуба (поздравить с днем рождения и именинами, на общие праздники дать возможность всем поздравить друг друга и обязательно, чтобы каждый услышал что-то хорошее в свой адрес).

Самое часто вспоминаемое событие нашего клуба – паломническая поездка в Грецию, к духовному покровителю нашего клуба Иоанну Русскому, она нас сплотила. Дала массу положительных эмоций и много моментов, которые помнятся и ценятся членами клуба».

Как пишет Таисия Дудкова в приведенном отрывке, больше всего участники вспоминают дальнюю поездку, а также отмечает важность разнообразных совместных экскурсий, пикников и подобных мероприятий, которые позволяют пообщаться в неформальной обстановке. В клубе «Встреча» в своё время самым ярким считался ежегодный многодневный паломнический поход. В клубе «Слава» все вспоминают летний лагерь, который они организовали на приписном приходе в деревне «Хвалово». И подобных историй в разных молодежках немало. Подобные мероприятия очень важны потому, что они позволяют

сформировать в молодежной группе сплоченный костяк. Ребята очень сдруживаются в подобных поездках, формируется настоящая команда, которая становится одной из главных движущих сил клуба. Поэтому для устойчивого развития молодежного приходского сообщества важно периодически устраивать подобные погружения.

УСЛОВИЕ 5. ПРОЕКТЫ ИЛИ СЛУЖЕНИЯ

Общественные организации живут проектами. Да, ключевым фактором, привлекающим молодого человека в общину, является возможность общения с другими участниками. Также важными мотивами служат причастность к общему делу, получение новых знаний, досуг в кругу единомышленников. Но в долгосрочной перспективе объединяющей силой молодежного сообщества является какое-то общее дело, создающее прочную основу и сплачивающее участников во время совместной работы. Таким делом могут быть:

- Образование (любые формы просвещения, доступные на данном приходе).
- Творческие начинания, например, любительский хор.
- Миссионерское и просветительское служение, направленное на невоцерковленных людей.
- Социальное служение.
- Участие в практической жизни прихода, например, организация общих трапез и праздников.



О том, чем занимается клуб «Своя Волна» при соборе св. вмц. Екатерины рассказывает помощник благочинного Пушкинского округа и староста этого клуба Евгений Стаханов:

«Люди разные, поэтому мы делаем разные мероприятия, каждый выбирает, на что приходит. Есть общее дело, на котором все «повязаны», это хор. Сейчас в поле нашей деятельности: сестричество, еженедельные чтения Евангелия, пение на Литургии и организация совместных выездов».

Очень важно общее дело выбрать вместе. Бывает, что оно как будто бы само находится естественным образом. Наверное, так происходит, когда люди молятся, и сам Бог направляет их в служении.

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ МОЛОДЁЖНЫЙ ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ НА ПРИХОДЕ



материал подготовлен Кононовой Мариной Юрьевной, которая в свое время была ответственной за тематику встреч в Православном молодежном клубе «Встреча»

Одним из интересных форматов общения являются дискуссионные встречи. Формат дискуссий хорош тем, что даёт участникам возможность:

- узнать что-то актуальное, полезное, связанное с реальной жизнью;
- взглянуть на привычные вещи с точки зрения православия;
- учиться формулировать свои мысли, высказываться, с одной стороны, и учиться слушать, с другой;
- лучше узнать себя и других участников клуба.

Кроме того, необходимость участникам готовить дискуссионные темы повышает их активность и ответственность, что делает клуб более активным в целом.

Итак, как же организовать дискуссионный клуб?

I. Договорённость о месте и времени проведения встречи

Важно:

- получить благословение настоятеля,
- информировать участников о времени, месте и теме беседы.

II. Выбор темы дискуссии и ведущего

На первой встрече ребята смогут познакомиться друг с другом, рассказать о том, что им интересно, какие вопросы их волнуют. Также хорошо представить список тем возможных дискуссий, из которых участники выберут те, которые интересны большинству (варианты тем для примера приведены в приложении 2). Сразу же стоит предложить наиболее активным ребятам подготовить и провести дискуссию по одной из тем, которые были выбраны участниками, или по той, которая интересна ведущему.

В дальнейшем рекомендуется выбрать ответственного за направление «Темы», так как и старосте, и духовнику клуба необходимо решать множество других задач.

III. Подготовка и проведение дискуссии*

Ответственному за направление нужно:

1. Заинтересовать ведущего самой возможностью подготовки и проведения дискуссии. Рассказать о том, как много нового он сможет узнать, какой неоценимый опыт публичного выступления получить, какую пользу принесёт участникам клуба, поделившись с ними интересными наблюдениями, задав важные вопросы! Но всё это станет реальностью только при условии качественной подготовки ведущего к проведению дискуссии, при ответственном подходе.
2. Объяснить ведущему:

* При подготовке материала использована «Памятка ведущему встречи» с сайта www.kirill-i-maria.spb.ru

А) Как подготовить дискуссию

- Продумать, что нового смогут узнать участники клуба в процессе обсуждения выбранной темы, какую информацию ведущий постарается донести, в какой форме это будет сделано так, чтобы это было интересно участникам. Возможно использование изображений, аудио- и видеоматериалов. В этом случае необходимо заранее продумать решение технических вопросов.

- Подготовить вводную часть, которая привлечёт внимание к предложенной теме и поможет настроиться на её обсуждение. Это может быть, например, интересная история, которая привлечёт интерес к теме. Вводная часть в среднем должна занимать 5-7 минут, и точно не стоит делать ее длиннее 15 минут.

- Продумать вопросы для обсуждения. Для этого рекомендуется разбить обсуждаемый вопрос на несколько небольших подвопросов, каждый из которых можно обсуждать отдельно. Например, для темы встречи "Инфантильность - современная духовная болезнь" логично предположить следующие вопросы для обсуждения: (1) Что такое "инфантильность"? (2) Как инфантильность проявляется? (3) В чем ее причины? (4) Каковы ее последствия, в чем опасность? (4) Как выявить в себе инфантильность? (5) Как бороться с этой болезнью? Каждый вопрос может быть разбит на еще более конкретные подвопросы, облегчающие процесс обсуждения.

- Ведущему продумать свои аргументированные ответы на данные вопросы.

- Обсудить план с ответственным за направление и с духовником клуба. В ходе такого обсуждения ведущему могут порекомендовать обратить внимание на те аспекты проблемы, которые ещё не были им затронуты, дополнить его вопросы.

Б) Как провести дискуссию

- Перед началом темы, если участники выглядят сильно уставшими и неактивными, то стоит сыграть с ребятами в какую-нибудь несложную игру на концентрацию внимания.

- В ходе проведения дискуссии в задачи ведущего входит: ставить вопросы, управлять процессом обсуждения, не давать уходить от темы обсуждения, четко резюмировать результаты обсуждения по каждому вопросу и подвопросу.

- Основная задача – дать возможность говорить каждому. К тем, кто молчит, можно обратиться с вопросом, только очень деликатно, чтобы не смутить человека, например: «А какое у тебя мнение по этому вопросу?»

- Приветствуется творческий подход к проведению встречи. Он подразумевает использование разнообразных средств повышения вовлечённости всех участников в обсуждение: можно провести анкетирование всех участников встречи, а потом строить обсуждение, исходя из результатов этого опроса; можно продумать интересные задания и провести командную игру, ролевую игру; найти материалы, иллюстрирующие противоположные точки зрения и предложить участникам согласиться с автором или поспорить, аргументировать своё мнение.

- В конце встречи ведущий ещё раз должен подвести общий итог-резюме всего обсуждения. Желательно, чтобы вывод являлся стимулом к действию.

3. Поддерживать ведущего на всех этапах подготовки темы, участвовать в самой теме, дать обратную связь.

IV. Развитие направления дискуссий в клубе

Важно регулярно говорить с участниками клуба о том, что их интересует, предлагать новые темы дискуссий, узнавать у ребят, чем они живут, что читают, какие фильмы смотрят, доверять им подготовку дискуссий на интересующие их темы, поддерживать инициативу. Таким образом, молодые люди будут чувствовать, что они не просто гости в клубе, а его активные участники.

В заключение стоит сказать о том, что, помимо дискуссий, есть много других интересных форм общения в рамках православного молодёжного клуба: встречи с интересными людьми, просмотр и обсуждение фильмов, тренинги, творческие вечера и многое другое. Выбор формы общения индивидуален для каждого клуба и зависит от интересов его участников. Важно, чтобы, собираясь раз в неделю, участники действительно объединялись и находили в себе силы для активного участия в жизни Церкви, в служении ближнему.

ВАРИАНТЫ ДИСКУССИОННЫХ ТЕМ, КОТОРЫЕ МОЖНО ОБСУДИТЬ В МОЛОДЕЖНОМ КЛУБЕ

(составлено по материалам клуба «Встреча»)

- Что значит быть настоящим христианином?
- Как найти вторую половинку
- Нападки на Церковь: как вести беседу с невоцерковленными людьми
- Миссия русского языка в современном обществе
- Борьба со страстями (чревоугодие, блудная страсть, тщеславие, гордость, зависть и т.д.)
- Руководство людьми: православный взгляд. Нужно ли руководить людьми?
- Что такое Божий промысел, и как найти свое призвание?
- Чужой среди своих, свой среди чужих. Или легко ли быть христианином в современном мире
- Измени себя, не изменяя себе
- Как научиться принимать правильные решения в соответствии с волей Божьей! Руководство к действию
- Православие и современная медицина
- Православие и католичество
- Православие и искусство (музыка, танец)
- Что значит быть православным? Из каких компонентов состоит православный человек
- Как помочь ближнему обрести веру?
- Православный брак – романтика или расчет?.. Надежда на Промысел Божий или «борьба за своё счастье»?..
- Отношение к людям как к образу Божию
- Можно ли спастись в джинсах?
- Духовность, нравственность и логика в современном кино
- Добродетели смирения и послушания в современной жизни в миру
- Духовная польза и смысл скорбей
- Почему выросшие в верующих семьях дети порой уходят из Церкви?
- О прощении врагов. Если ли вещи, которые нельзя прощать?
- Герой нашего времени. Современный образ героя
- Православная девушка в современном мире
- Духовная поэзия
- Православие и философия
- Духовные традиции русской армии (царской)
- Духовная жизнь – путь в гору. Почему храмы стремятся строить на возвышенностях, в горах. Как паломничество в горы влияет на духовную жизнь (чем полезны походы)
- Бог в душе, а не в храме. Почему современная молодежь не стремится в храм
- Обсуждение книги «Мастер и Маргарита»

Другие форматы встреч

(не чисто дискуссионные, но, как правило, содержащие дискуссионные блоки)

- 1). Библейские чтения (Евангельские кружки)
- 2). Интерактивная лекция (например, «Катехизация как изучение основ Православной веры»), ее особенности:
 - приветствуется дискуссия и вопросы к выступающему;
 - любой слушатель может включиться в обсуждение наравне с докладчиком
- 3). Семинар (распределение темы или тем между участниками встречи для дальнейшего обсуждения)
- 4). Встреча с интересным человеком
- 5). Кинолекторий или киноклуб (просмотр фильмов или фрагментов с обсуждением)
- 6). Исторические беседы (уроки нравственно-патриотического воспитания), их особенности, например:
 - обсуждение памятных исторических событий и личностей;
 - история храма/монастыря;
 - агиография святых (особенно новомучеников и подвижников благочестия, подвизавшихся в пределах митрополии) и т.д.
- 7). Творческий вечер, например:
 - «Россия в произведениях поэтов и писателей XX-XXI вв.»;
 - «Никто не забыт, ничто не забыто» и т.д.
- 8). Мастер-классы, например:
 - мастер класс по каллиграфии